

القيادة الاستراتيجية لإعادة هندسة الموارد البشرية والتحول المؤسسي

المحتويات

الأساسيات والتحول الاستراتيجي

- مفهوم إعادة هندسة العمليات (BPR) في سياق الموارد البشرية.
- الانتقال من الدور الإداري التقليدي إلى دور الشريك الاستراتيجي.
- تحليل الوضع الراهن (AS-IS) وتحديد فجوات الأداء.
- مبررات إعادة الهندسة: التكلفة، الجودة، السرعة، والخدمة.

أدوات تحليل وتصميم الهياكل والعمليات

- خرائط تدفق العمليات في شؤون الموظفين.
- تقنيات إلغاء المهام غير الضرورية وتبسيط الإجراءات.
- تصميم الهياكل التنظيمية الرشيقة.
- تحديد مراكز التميز في الـ HR.
- نمذجة العمليات الجديدة (TO-BE) وتحديد نقاط الاتصال.

الذكاء الاصطناعي والأتمتة (HR Tech)

- استخدام الذكاء الاصطناعي في الاستقطاب والفرز.
- أنظمة الخدمة الذاتية للموظفين والمديرين.
- أتمتة العمليات المتكررة (RPA) في كشوف الرواتب والإجازات.
- تقنيات الـ Chatbots لتعزيز تجربة الموظف.
- التحول إلى "الموارد البشرية بلا ورق" (Paperless HR).

تحليلات البيانات الضخمة (People Analytics)

- بناء لوحات قياس الأداء.
- استخدام التحليلات التنبؤية لخفض معدل الدوران.
- قياس العائد على الاستثمار (ROI) في التدريب والتطوير.
- أدوات قياس الارتباط الوظيفي وتحليل المشاعر.
- تحويل البيانات إلى قرارات استراتيجية تدعم مجلس الإدارة.

إعادة هندسة إدارة المواهب والتعاقب

- تصميم رحلة موظف رقمية ومبتكرة.
- إعادة هندسة نظام التقييم: من السنوي إلى المستمر.
- تقنيات التعلم المخصص والمنصات الذكية.
- تخطيط التعاقب الوظيفي المعتمد على الجدارات الرقمية.
- إدارة القوى العاملة عن بُعد والهجينة.

لمن هذا النشاط

- مدراء الموارد البشرية.
- مدراء التدريب.
- مدراء التنظيم والتطوير الإداري والتطوير الوظيفي.
- شركاء أعمال الموارد البشرية.
- أخصائيي التطوير التنظيمي.
- مدراء ومحلي العمليات الإدارية.
- مسؤولو التحول الرقمي في المؤسسات.

الأهداف

تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:

- رفع الكفاءة وتقليل الوقت والجهد المهدر في العمليات الورقية بنسبة 40% على الأقل.
- التمكين الرقمي وإتقان استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي في إدارة الأفراد.
- خفض التكاليف وتحسين استغلال الموارد البشرية وتقليل الهدر المالي.
- المرونة التنظيمية وبناء قطاع موارد بشرية قادر على التكيف مع الأزمات.
- تعزيز التنافسية واستقطاب أفضل المواهب باستخدام تقنيات ضبط الحوكمة وبناء عمليات دقيقة تضمن العدالة والشفافية.
- الريادة الاستراتيجية وتحويل الـ HR إلى محرك أساسي للأرباح وليس مركز تكلفة.

تفاصيل النشاط

التاريخ 9 - 13 أغسطس 2026 (إسطنبول)

4 - 8 أكتوبر 2026 (دبي)

6 - 10 ديسمبر 2026 (دبي)

الموعد 9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا

لغة النشاط عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)

التكلفة \$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر